



12.oktober 2018

## Udtalelser fra Malerforbundets 34. ordinære kongres 11.-13. oktober 2018:

*#1 I 2018 er pensionsalderen på 65 år. Den vil stige til 72 år frem mod 2050. Det vil være verdens højeste pensionsalder og den fortsætter med at stige. Hvis du er født i 2018, vil du kunne se frem til at gå på pension som 76,5 år gammel, i 2094. Mens tyskere, nordmænd og svenskere for længst har trukket sig tilbage og nyder livet som pensionister, arbejder danskerne videre. Skiftende regeringer har taget hårdt fat med reformer, for at få danskerne til at blive længere på arbejdsmarkedet. Det kan nu ses i de konkrete tal over hvor mange der må tage smertestillende piller for at kunne holde til det daglige ræs og tal omkring den øgede ulighed, der viser sig i seniorernes overrepræsentation blandt dagpenge og sygedagpengemodtagere.*

*Malersvende der er slidte og ikke kan holde til at arbejde, til de kan gå på pension, har gennem de seneste syv år oplevet en drastisk forringelse af den relative økonomiske tryghed ved arbejdsløshed, nedslidning og alvorlig sygdom. En tryghed som arbejderbevægelsen ellers havde tilkæmpet sig gennem generationers faglig og politisk kamp.*

*Den løbende forhøjelse af pensionsalderen, er et at historiens største svigt overfor den danske arbejderklasse. Forringelser, som et stort flertal af lønmodtagerne da også siger blankt nej til.*

*Malerforbundet har historisk kæmpet for at sikre efterlønsordningen. En ret til tidlig tilbagetrækning på et ordentligt forsørgelsesgrundlag. Oprindeligt ved 60-års alderen, et grundlag diverse regeringer nu har udhulet.*

*Politikerne har en ide om, at hvis bare de hæver pensionsalderen, så er alle problemer løst. Men sådan fungerer virkeligheden bare ikke. Derfor er det op til fagbevægelsen, at sikre seniorerne på arbejdsmarkedet en mulighed for en mere fleksibel tilbagetrækning.*

*Spørgsmålet er: Hvorfor godtager Fagbevægelsen, at en så vigtig del af vores arbejdsliv som tilbagetrækning skal være politisk bestemt? - Det mener Malerforbundet ikke vi skal godtage. Arbejdsmarkedets parter kan selv fastlægge regler og retningslinjer for den danske arbejders tilbagetrækning.*

*Arbejdsmarkedets parter kan etablere et system med langt større frihed, færre forhindringer, og i solidaritet med de som ikke har kræfterne.*

*Malerforbundet ser et langt mere fleksibelt pensionssystem for os. Hvor de, som har lyst og*



*kræfter, kan trække sig tilbage, når de vil. Et system hvor vi også tager hånd om de mange, som ikke har et helbred til flere år på arbejdsmarkedet. Hvor pension er en ret, ikke en pligt, og hvor den ret tilfalder alle, uanset om du er nedslidt i krop eller sind. Vigtigst af alt, et system hvor alle har krav på en anstændig tilværelse som senior.*

*Dette er ikke et farvel til Folkepensionen, men en omdannelse heraf, til et sikkerhedsnet for de der er sat uden for arbejdsmarkedet. Malerforbundet mener Fagbevægelsen skal være vores samfundsansvar bevidst og vi har en pligt til at forsvare vores fælles vældfærdssystem. Med en frigivelse af pensionsretten, ønsker vi samtidig at løfte de sociale ydelser.*

*Vi kan ikke længere lade vores senior år, være op til politikere, hvoraf mange aldrig har sat fod på en fabrik et værksted eller byggeplads. Politikere der langt fra kender til det daglige slid et langt arbejdsliv giver. Vi ønsker selv at bestemme over vores et liv, også efter Arbejdsmarkedet.*

*Et liv hvor vi også kan nå kan være bedsteforældre og oldeforældre*

*Et liv hvor vi kan være hele mennesker, og bruge tid på det der er vigtigt for os*

*Et liv hvor vi kan høste frugten efter et langt arbejdsliv.*

## #2

*Til trods for en rivende udvikling i byggeriet, arbejdsgivernes konstante påstand om mangel på kvalificeret arbejdskraft, og lovning om lærepladsgaranti, ser vi stadig elever mangle ordinære praktikpladser. Derudover er en lang række af de uddannelsesaftaler der bliver indgået såkaldte korttids aftaler. Man har altså en stor andel af Malermestre der efter flere års byggeboom stadig ikke formår at planlægge deres arbejde 3.5 år ud i fremtiden.*

*Vi har en byggebranche, der efter arbejdsgivernes egne udsagn, kunne aftage op til 400 flere bygningsmalerelever om året. Hvorefter endt læretid, er der efterspørgsel på dygtige Malersvende. Alligevel er man fra arbejdsgivernes side forsømmelig med at give de unge mennesker muligheden for en håndværksmæssig uddannelse.*

*Samtidig med at pengene vælter ind på kontoen ved Malerfirmaerne og byggebranchen hungre efter udlært arbejdskraft, er undskyldningen fra Arbejdsgiverorganisationerne at det er for dyrt at indtage elever.*

*Det står i skærende kontrast til de forhold man byder fagets elever. Ønsker man at tiltrække dygtige elever, med mod på en ordentlig uddannelse, skal man gøre faget attraktiv. Det hjælper ikke med en forlænget prøvetid via korttids aftaler. Det hjælper ikke med den laveste elevløn i byggebranchen. Og det hjælper ikke med udsigt til øget nedslidning gennem et stadigt ringere arbejdsmiljø. – Det er uartig og vi kan simpelt hen ikke være det bekendt.*

*Malerforbundet vil derfor i den kommende kongresperiode sætte særligt fokus på elevforholdene. Vi skal lægge pres på arbejdsgiverne, politisk og organisatorisk. Ikke mindst gennem overenskomst 2020, skal vi stille væsentlige krav:*



- *En mærkbar højere lærlingeløn, eleverne er med til at skabe vækst og profit i virksomhederne og den profit skal lærlingene have del af - en startløn på PT 55 kr. er rystende lav.*
- *Forbedrede elev forhold.*
- *Bygningsmalereleverne skal omfattes af fritvalgskonto - nøjagtig som andre elever.*
- *Sidst men ikke mindst, vil vi have flere i ordinære aftaler - korttidsaftalerne skal afskaffes.*

### #3

*Ti års erfaring med EU's indre marked viser, at vi har fået løndumping og udhuling af vores overenskomstsysteem. Ligesom grænseoverskridende moms- og skattesvindler, sort arbejde og kriminalitet bestemt heller ikke er ukendte fænomener.*

#### **Faglig kamp mod dumping**

*Det kan vi som malerfagforening tale med om i dag. Ligesom vi har kunnet det igennem alle årene med det åbne arbejdsmarked i EU. Eksemplerne kender vi alt for godt: udnyttelse, dårlige arbejdsforhold, ulige konkurrence og pres af lønningerne.*

*Vi gør gennem vores arbejde både her i fagforeningen og gennem vores samarbejde med de øvrige byggefag med pladsbesøg, kurser, oplysning osv., hvad vi kan for at sikre ordnede forhold og lige vilkår for danske og tilrejsende arbejdere. Det er nødvendigt for at sikre de møjsommeligt opbyggede aftaler, regler og forhandlinger, som vores arbejdsmarked er bygget på.*

#### **Vores regler over for EUs**

*Men mere kan gøres, mere bør gøres. For hvis ikke det sker, så kender vi godt konsekvenserne fra snakken i byggeskuret blandt kollegerne: fjendskab og splittelse. Ofte er det den udenlandske kollega, der må stå for skud, selv om det er bagmanden med €-tegn i øjnene, der er skurken.*

*Som fagforening slås vi for at lukke huller i vores ok-aftaler og stoppe misbrug af vores arbejdskraft. Men vi kan se, at vi mangler nogle stærkere redskaber. Vi har brug for at få slået et juridisk princip fast i EU. Det skal sikre, at det er vores faglige regler og rettigheder, der gælder for alle – også tilrejsende – på job i Danmark. Sådan er det ikke i dag, hvor det er det indre markeds frie spil, der hersker.*

#### **Ikke alene**

*Det er ikke et synspunkt, vi er alene om. Det mener man også i både den danske og den europæiske fagbevægelse. Her har man udarbejdet et forslag, som kan være sådan et redskab, nemlig indførelse af en såkaldt 'social protokol' som en tilføjelse til EU-traktaten. I praksis betyder den, at hvis der er konflikt mellem et lands faglige regler om løn, arbejdsforhold osv. og EU's indre marked, så er det de faglige regler, der har forrang.*



**MALERFORBUNDET**

*Det betyder, at EU-traktaten skal ændres, vil nogen sige og tvivle på, at det kan ske. Rigtigt, vejen bliver lang, med enhver bevægelse begynder med det første skridt. Det er vi villige til at tage sammen med kolleger i andre fagforeninger og forbund i både Danmark og Europa.*